



Roadmap nuvem 2023





Dilson Alkmim
Diretor de Produtos



Sáttila Silva
Gerente de Planejamento



Weslei Fernandes
Diretor de Tecnologia

Estamos constantemente trabalhando em melhorias e em diversas inovações para gerar a melhor experiência em nossas soluções da Suíte Gen.te.

Por meio deste documento, você fica por dentro das novidades e participa do processo de evolução dos nossos produtos.



AVISO: as informações contidas neste documento representam o planejamento no momento de sua publicação e não podem ser consideradas garantias ou certezas de entregas. Alterações podem acontecer devido a fatores externos que não eram previsíveis no momento da sua confecção e ao risco inerente da complexidade e efetividade associado a atividade de desenvolvimento de software. A LG lugar de gente se reserva o direito de alterar seu planejamento e esse documento, a qualquer momento, sem aviso prévio ou notificação.

A liberação de evoluções na Suíte Gen.te acontece de dois em dois meses. Sendo assim, a partir dessa liberação, faremos a atualização do Roadmap, indicando as melhorias que já foram disponibilizadas.

Você pode acompanhar as entregas por este documento, pelo portal Gente de Sucesso ou pela Central de Ajuda disponível na home dos produtos.



Roadmap LG 2023



Melhorar a experiência do usuário



Novos produtos



Novas ofertas



Melhorias nos produtos atuais



Parcerias e Integrações



Redução das horas de implantação



Melhorar a experiência do usuário



A home dos produtos passará a ser o Portal de Autoatendimento e a partir dos menus será realizado o acesso aos demais produtos da suíte Núcleo RH e Pagadoria e Gestão de Talentos.

Os produtos terão suas interfaces reestilizadas no mesmo padrão visual adotado no Autoatendimento.

Essa reestilização acontecerá de forma gradual. Além disso, as funcionalidades que ainda não estiverem com a nova interface serão abertas em outra aba do browser e manterão a usabilidade atual.

Para o ano de 2023 estão previstas a reestilização de algumas funcionalidades da Folha de pagamento, Metas, Competências, PDI e a inclusão do Feedback web.



Melhorar a experiência do usuário



Folha de Pagamento Andamento

LG lugar de gente

COMPANY | Folha de Pagamento

Pesquisar por... CTRL + SHIFT + F Q

Painel de Conferência > Alertas Folha Mensal

Alertas Folha Mensal

Buscar Colunas: Todas Ver em excel

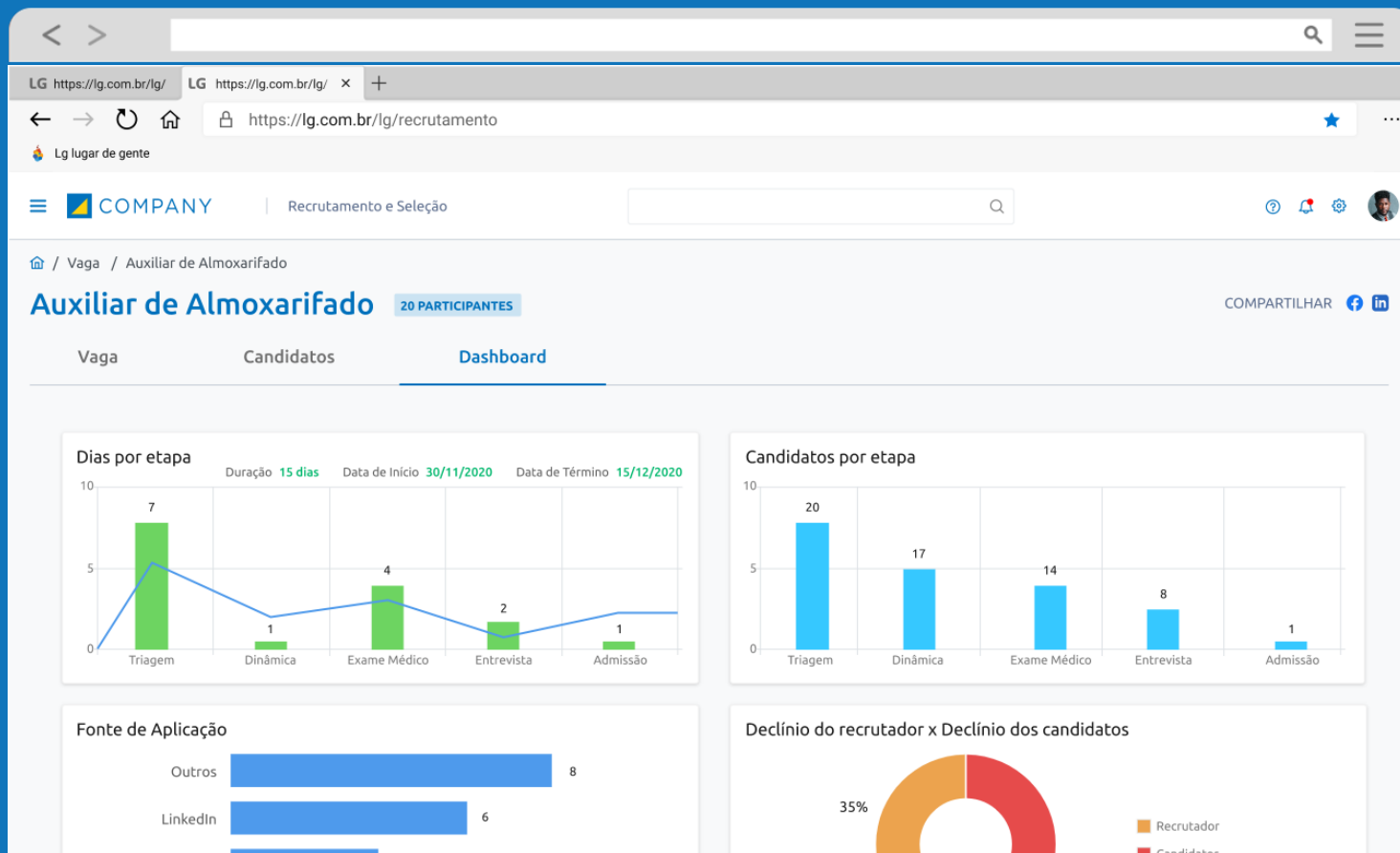
Alerta ↑↓	Cargo ↑↓	Código ↑↓	Descrição ↑↓	Matrícula ↑↓	Colaborador ↑↓	Data de
Valor do evento de base de FGTS está diferente do total dos valores das Rubricas que tem incidência de FGTS	Analista de dados	90	Lorem ipsum	14	Bruno Kauê Márcio da Cunha	01/01/;
O Valor do salário contratual está 5% maior em relação ao mês anterior	Supervisor de implantação	22	Lorem ipsum	100020	Susana Wesley Martins	01/01/;
O Evento "10520 - Feira" foi calculado no mês anterior e não está calculado nesse mês	Zelador	45	Lorem ipsum	101010	Maitê Andrea Fogaça	02/01/;
O Evento "10520 - Feira" não foi calculado no mês anterior	Analista de contabilidade	15	Lorem ipsum	123542	Raquel Camila Diba Ribeiro	02/01/;



Melhorar a experiência do usuário

Recrutamento

Andamento

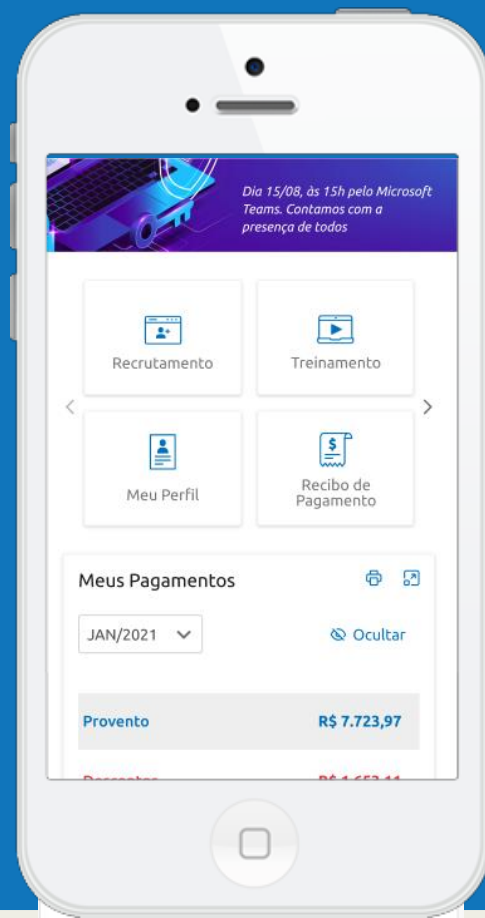




Melhorar a experiência do usuário



Mobile
Andamento





Melhorar a experiência do usuário

Competências
Andamento

The screenshot shows a web browser displaying the 'Painel de Competências' (Competency Dashboard) for Benjamin Lima. The dashboard includes a profile card, performance metrics, and a list of activities.

Perfil do Usuário:
Benjamin Lima
Gerente de Inteligência do Negócio
Gestor(a): Amanda Conceição de Jesus
Tempo de Empresa: 5 anos e 4 meses

Nota Final - 2021-1: Nota de 0 a 5. Nota: 4.0. Legenda: Auto (Verde), Gestor (Azul), Pares (Amarelo).

Meu Desempenho - 2021-1: Consistentemente atinge o esperado.

Histórico de Desempenho:

Ano	Desempenho (%)
2017	50%
2018	65%
2019	50%
2020	75%

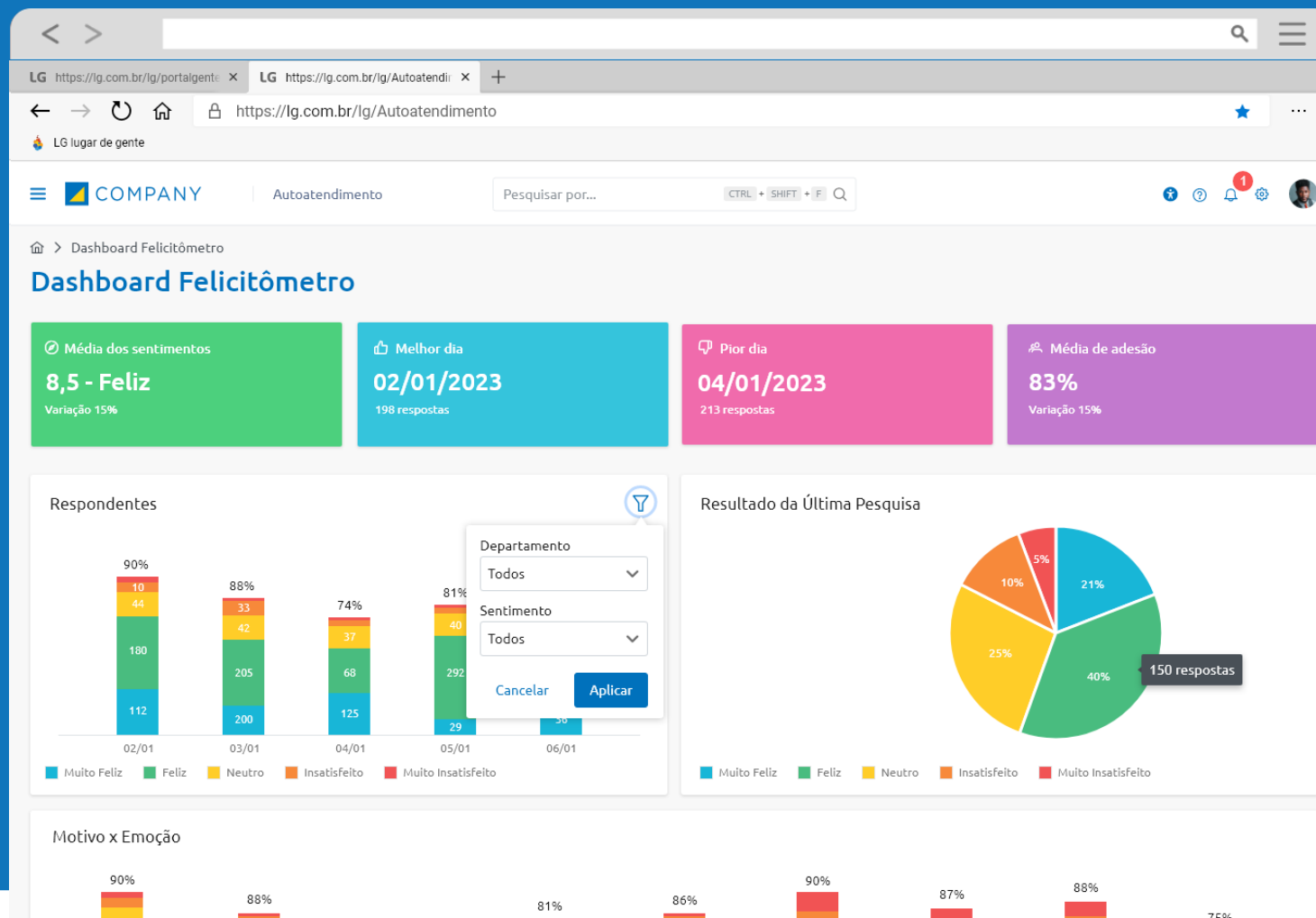
Atividades: Pesquisa Geral, Ver: -, Agrupar: -, Avaliar em Grupo. Tarefas: 4. Pessoal.



Melhorar a experiência do usuário

Autoatendimento - Felicitômetro

Andamento

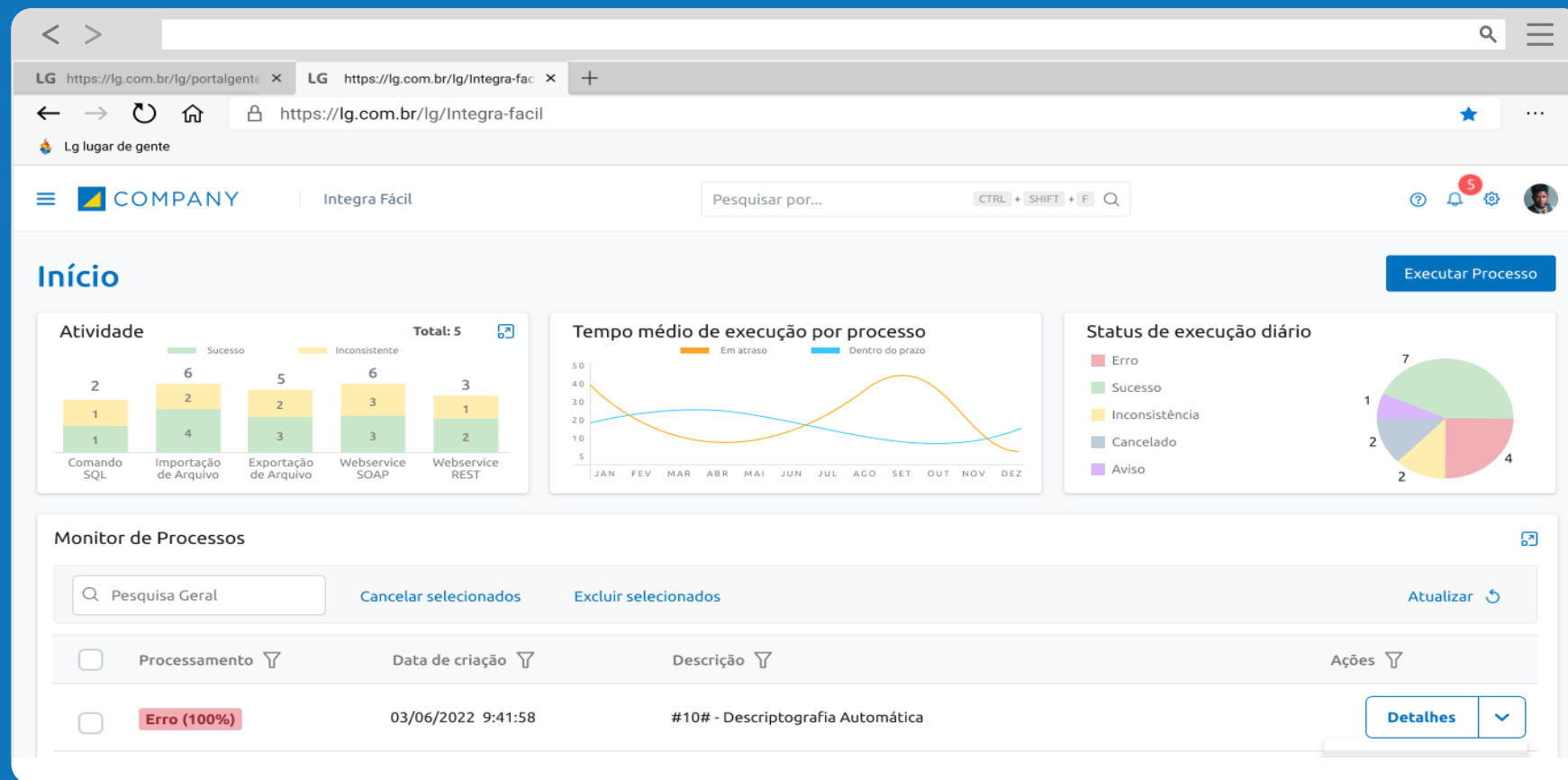




Melhorar a experiência do usuário



Integra Fácil





Novos produtos

OKR
Entregue

**D&EI – Diversidade,
Equidade e Inclusão**

Gerador de Relatórios
Andamento

**Processo Parametrizável
de Lançamento de Valores**
Andamento

**Robô - Automação do
Desligamento**
Andamento

Roadmap LG 2023



Novos produtos - OKR

Entregue

LG lugar de gente sistemas humanos

Copyright © 2020 LG lugar de gente - Todos os direitos reservados.

Roadmap LG 2023

Novos produtos - Relatórios

Andamento

The screenshot shows a web browser window displaying a performance management system. The page title is 'Relatório de Vendedores' (Sales Report). The interface includes a search bar, navigation tabs for 'Relatório' and 'Gráficos', and a table of sales data. A sidebar on the left allows for field selection and search filtering. The table columns are 'Código', 'Primeiro Nome', 'Departamento', 'Telefone', 'Cidade', and 'Tempo d'. The data rows show sales representatives like Carlos, Rita, Silvia, Maria, and Adalberto with their respective details.

Código	Primeiro Nome	Departamento	Telefone	Cidade	Tempo d
8972346789	Carlos	Comercial	62 981881122	Goiânia	15 anos
2345890	Rita	Comercial	62 812818919	São Paulo	10 anos
89345890	Silvia	Consultoria	62 971781722	Goiânia	9 anos
907854890	Maria	Consultoria	62 967178178	Goiânia	1 ano
4578903458	Adalberto	Comercial	62 949784789	Goiânia	6 meses

Roadmap LG 2023

Novos produtos - Diversidade



The screenshot shows a web browser with two tabs: 'portalgente' and 'Diversidade'. The active page is 'https://lg.com.br/lg/diversidadeinclusão'. The dashboard header includes the 'COMPANY' logo, 'Autoatendimento', a search bar, and user profile icons. The main content area is titled 'Painel de Diversidade' and features a 'Censo 2022' dropdown menu with 'Exportar excel' and 'Notificar' buttons. Below this are four key metrics cards: 'Data Início Censo' (01/10/2022), 'Quantidade de Respostas' (50 Colaboradores), 'Censo Pendentes' (39 Colaboradores), and 'Data Fim Censo' (30/10/2022). The 'Avaliação' section contains a bar chart with data for 'Comunicação' (14), 'Inovação' (17), 'Arquitetura de soluções' (14), 'Planejamento' (20), 'Operações' (17), and 'Serviços' (14). The 'Quantidade de Respostas X Dias' section shows a line chart with 11 data points (13, 17, 19, 20, 19, 18, 15, 12, 10, 9, 10) and notes 'Dias Restantes: 3 dias' and 'Não Respostados: 45'.



Novas ofertas

Disponibilização de novos produtos na oferta Gestão de Talentos:

Autoatendimento

- Recibo de Pagamento
- Informe de Rendimentos
- Minhas Férias

Processos Parametrizáveis

- Férias
- Alteração de Dados Cadastrais

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto

Necessidade

Status

eSocial

Atendimento à versão S-1.1 do eSocial

Entregue

Substituição da DIRF pelo eSocial

Melhorar o processo de conferência de Totalizadores

Habilitar o envio de homologação para o ambiente de produção restrita

Permitir conceder permissão de acesso/geração por arquivos do eSocial

Permitir utilização de recursos multiempresas no módulo eSocial nuvem

Home do eSocial

Melhorar as mensagens de inconsistências dada pelo eSocial considerando a ação que deve ser feita para correção do problema

Realizar prestação de informações ao governo de forma automatizada

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
Folha de Pagamento	Segmento Educacional - Cálculo de rescisão complementar e Médias	Andamento
	Bloqueio da Folha de Pagamento	Andamento
	Disponibilização de Backup para o cliente que rescindiu o contrato com o BPO	
	Acessibilidade - Implementar recursos de acessibilidade na Folha de Pagamento	
	Excluir os Período Aquisitivo futuros de colaboradores rescindidos	
	Limite Contratual - BPO	
	Permitir reajuste salarial para o autônomo	Entregue
	Permitir cálculo e cálculo retroativo pela informação adicional do autônomo	
	Permitir que seja feita a contratação, movimentação e pagamentos considerando a modalidade de home office	
	Assinatura digital por empresa	Andamento

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria



Produto

Necessidade

Status

Cargos e Salários

Segmento Educacional - Importação de associação de tabela, reajuste de tabela e reestruturação considerando atividade

Importação exclusivamente dos conteúdos de informação adicional de cargo, posição e função

Importação de habilitações dos conceitos para Tabela Salarial, Cargos e Função

Exclusão coletiva da associação de tabela salarial com o cargo

Permitir equalizar a posição com os dados dos colaboradores ou os dados dos colaboradores de acordo com a posição

Interface Financeira

Geração da Interface Financeira pela data de pagamento

Mais de um pagamento para o mesmo tipo de pagamento e fornecedor

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria



Produto	Necessidade	Status
Ponto	Apuração de frequência por jornada diária somando todas as horas trabalhadas no dia	
	Planejamento home office/presencial	
	Novas telas de solicitação/aprovação de marcações, horas extras e sobreaviso e melhorias diversas no dashboard da Home	
	Registro de marcações que se enquadre na especificação de REP-P da portaria MTP 671/2021	
Vale Transporte	Permitir que seja feita o pagamento para quem vai trabalhar presencialmente no modelo híbrido (home office)	
	Permitir realizar a exclusão de planilhas e cenários	
Orçamento	Considerar os afastamentos no Headcount	
	Processo de aprovação de Orçamento com possibilidade de assinatura eletrônica	

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
Benefícios	Associar benefícios na admissão	Andamento
	Permitir gerir os benefícios para os autônomos	
	Duplicar a hierarquia dos arquivos na criação leiaute	
	Regra de elegibilidade - Considerar data projetada do aviso prévio e idade do dependente	Andamento
	Calcular a quantidade de dias que o dependente e/ou colaborador este ativo no benefício dentro do mês	
	Pagamento de benefícios considerando a modalidade de home office	
SA3	Federar/Delegar - Gestão de autorizações	Andamento
	Reestruturação do Relatório de Auditoria	Andamento
	Melhorias no Relatório de Permissões	



Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
Integrador	Tratar exclusão de funcionários e candidatos - SOC	
	Sincronismo de afastamento para funcionário com férias programadas - SOC	
	Melhorias para o agendamento automático	
	Emitir Relatório da tela Visualizar diagnóstico em CSV	
	Revisar as mensagens de inconsistências do Integrador	
	Possibilitar importação da configuração de De x Para	
	Integrar centro de custos - SOC	Entregue
	Integrar Deficiências - SOC	
	Copiar todos os conceitos no processo de Transferência entre empresas - SOC	
	Integrar Aposentadoria Especial e por Invalidez – FAP	
	Integrar Insalubridade e Periculosidade - FAP	

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
Autoatendimento	Redesenhar a funcionalidade Manager do Workflow, aplicando restrição de visibilidade	Andamento
	Conceder acesso do gestor apenas aos dados contratuais da sua equipe no Profile	Entregue
	Tornar responsiva a funcionalidade: Emissão do Aviso de Férias	Andamento
	Tornar responsiva a funcionalidade: Painel de assinatura de aviso de férias	
	Tornar responsiva a funcionalidade: Atualização da CTPS	
	Possibilitar que os serviços do AA possam ser chamados por Portais Externo	Entregue
	Saúde e Bem Estar - Possibilitar o colaborador indicar como está se sentindo e criar dashboards que cruze com as demais informações da organização	Andamento
Mobile	Abrir o AA no mobile	Andamento
	Visualizar dados da solução de Gestão de Talentos e Analytics	

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
Processos Parametrizáveis	OCR no Processo Parametrizável de Alteração de Dados Pessoais	
	OCR no Processo Parametrizável de Dependentes	
	Processo Parametrizável Movimentação do colaborador com possibilidade de criação e alteração de Posição	Andamento
	Levar os autônomos para os Processos Parametrizáveis	
	Permitir verificar choque de férias entre membros da mesma equipe no Processo Parametrizável de Férias	
	Processo Parametrizável de Lançamento de Valores	
	Processo Parametrizável de Alteração de Dados Cadastrais sem folha	
	Processo Parametrizável de Férias sem folha	
	Disponibilizar assinatura eletrônica nos processo parametrizáveis de Benefícios, Recesso e Rescisão	Entregue

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto

Necessidade

Status

Analytics

Mudar a forma de cálculo de absenteísmo

Indicadores de treinamento

Indicadores de Recrutamento e Seleção

Indicadores dos produtos de Performance

Possibilidade de ocultar gráficos que não tem informações

Andamento

Incluir indicador de meta para a cota de %Menor Aprendiz

Filtrar pelos níveis inferiores da Unidade Organizacional

Aplicar visibilidade por Natureza Profissional

Entregue

Melhorias nos produtos atuais – Núcleo RH e Pagadoria

Produto	Necessidade	Status
API	API - uso exclusivo de campos necessários para integração	Entregue
	Documentação da API em Inglês e Espanhol	
	Criar documentação de API REST	
	Segmento Educacional - API para integração com sistemas terceiros	
	Importação em Excel dos dados de integração gestão de talentos (RS, AA e CS)	

Melhorias nos produtos atuais – Gestão de Talentos

Produto	Necessidade	Status
Competências	Visualização dos feedbacks na avaliação de competência	
	Possibilitar que o cliente crie seu formulário de avaliação, sem ter que depender da LG	
	Ver todas as atividades do avaliado no gestão de avaliações	
	Possibilidade de ver e alterar a visualização das regras do ver avaliação pelo adm. do sistema por ciclo	Andamento
Metas	Ter um validador de modelo do formulário, que indique inconsistências, enquanto eu estiver criando, dar a opção de ir salvando e pré-visualizar	
	Incluir no novo Painel de Metas a visão de equipe	
Sucessão	Clonar meta e o preenchimento do previsto e realizado da apuração periódica	
	Considerar como segunda análise o melhor % na seção de resultado do módulo de competências, calibragem ou metas	
Calibragem	Criar book de relatórios	
PDI	Permitir anexar documentos para evidências nos registros de ações do PDI	Entregue

Melhorias nos produtos atuais – Gestão de Talentos



Produto	Necessidade	Status
Recrutamento e Seleção	Acessibilidade - Implementar recursos de acessibilidade no Portal do Candidato e Vagas Internas	
	Carta Oferta – Etapas com aprovadores e painel de acompanhamento de status	
	Levar os autônomos para o Recrutamento e Seleção	
	Melhorar a usabilidade e experiência do candidato ao usar o portal	
	Fit Cultural para candidatos	
	Aplicação do DISC para candidatos	
	Reestilização - Recrutamento e Seleção – Nova Vaga	Entregue
	Reestilização - Recrutamento e Seleção – Dashboards	
	Reestilização - Recrutamento e Seleção – Avaliar Candidato	
	Reestilização - Recrutamento e Seleção – Busca de Pessoas	
	Criar etapa de exame médico integrada com FAP	Andamento

Melhorias nos produtos atuais – Gestão de Talentos

Produto

Necessidade

Status

LMS

Recursos de acessibilidade (Modo Escuro, Alto Contraste, Tamanho Fonte e Teclas de Atalho)

Fluxo de aprovação e gestão de orçamento e Gastos de Treinamento

Possibilitar o cliente definir sua identidade visual

Incluir a possibilidade de selecionar a data sequencial, para não ter a necessidade de incluir individualmente no cadastro de cursos presenciais

Andamento

Clonar os dados gerais de cursos já cadastrados na opção de edição

Levar os autônomos para o LMS

Integração do PAT com o PDI, cadastrando o usuário automaticamente ao curso que foi indicado, após avaliação, no PDI

Reconstrução da funcionalidade Vínculo de Avaliações e Gestão de Inscrições

Estruturar a performance no algoritmo do público alvo

Andamento

Painel de treinamentos

Relatório analítico de treinamentos realizados pelo colaborador

Entregue

Parcerias e Integrações

Empresa	Categoria	Site	Tipo de Parceria	Status da Integração
Oracle	HCM	https://www.oracle.com/br/	Integração	Escopo de Integração
Oitchau	Ponto	https://www.oitchau.com.br/	Integração	Escopo de Integração
Pontotel	Ponto	https://www.pontotel.com.br/	Integração	Negociação
Rita RH	Admissão Digital	https://ritarh.com.br/	Integração	Escopo de Integração
Único.io	Admissão Digital	https://unico.io/	Integração	Negociação
Rita RH	Admissão Digital	https://ritarh.com.br/	Integração	Escopo de Integração
Ahgora	Ponto	https://www.ahgora.com/	Integração	Desenvolvimento



Redução das horas de implantação

Produto	Necessidade	Status
Mobile	Possibilitar a pré-visualização das parametrizações e tematizações realizadas	
Folha de Pagamento	Importação/Exportação da parametrização de eventos	Entregue
	Facilitadores de criação de eventos	
LMS	Automatização do processo de criação de evento de diferença e devolução com reflexo nos totalizadores	Entregue
	Importação de curso on line e presencial históricos de outros sistemas	Andamento
Cargos e Salários	Criação automática de posição com base na composição	
Calibragem	Exportador padrão de notas do competência e metas	
Benefícios	Criar evento indicador de benefício ativo para o dependente	
	Duplicar a hierarquia dos arquivos na criação leiaute	
	Importação e exportação da lista de valores	
	Exclusão coletiva de benefícios	

Obrigada



Lugar de gente
sistemas humanos

